

POLITICA INTEGRATA TOGNANA PORCELLANE S.P.A.

L'impegno dell'Organizzazione nei confronti dei soggetti interessati e del territorio è sintetizzata all'interno della Politica Integrata per la Qualità, la Salute e Sicurezza, Responsabilità Sociale e tutela dell'Ambiente.

La politica aziendale è definita dalla Direzione, coerentemente con le scelte strategiche che le sono proprie, ed è quindi diffusa a tutto il personale aziendale ed alle parti interessate. La diffusione viene condotta:

- internamente, mediante formazione ed informazione sia all'atto dell'assunzione che periodicamente;
- esternamente, mediante pubblicazione sul sito aziendale o attraverso specifiche comunicazioni.

In relazione alla Politica Integrata, la Direzione è impegnata nella messa in atto e nel mantenimento del SGI, ovvero nelle azioni di sviluppo dello stesso nell'ottica del miglioramento continuo.

Ciò si evidenzia in particolare modo per mezzo:

- la definizione dell'analisi del contesto, dei rischi e degli impatti associati per i sistemi per la Qualità, Salute e Sicurezza e Responsabilità Sociale
- della definizione di obiettivi per le normative volontarie applicate
- del Riesame della Direzione, focalizzato alla verifica del raggiungimento degli obiettivi prefissati e all'analisi del grado di soddisfazione dei clienti, di tutte le parti interessate e considerando il proprio grado di raggiungimento di un minor impatto sull'ambiente, anche in ottica di ciclo di vita dei prodotti.

Al fine di rispettare quanto stabilito nella politica integrata e garantire il raggiungimento degli obiettivi, la Direzione ritiene fondamentale:

- coinvolgere, motivare e valorizzare le proprie risorse umane, attraverso la divulgazione della politica e degli obiettivi aziendali, utilizzando come strumento il SGI, garantendo la formazione, l'addestramento e l'aggiornamento continuo necessario per le aree aziendali coinvolte;
- individuare le criticità dei processi aziendali che concorrono all'erogazione dei servizi ai clienti e/o producono impatti diretti o indiretti sull'ambiente, in modo da monitorarle e gestirle;
- individuare indicatori di processo per valutare il processo stesso e per stabilire obiettivi concreti e misurabili;
- definire gli obiettivi per il miglioramento continuo ed il risparmio energetico;
- verificare periodicamente le prestazioni dei fornitori, sia in termini di qualità di cogenza di fornitura che di rispetto dei requisiti contrattuali definiti;
- vigilare, al fine di assicurare che le attività siano gestite con l'obiettivo di prevenire e per quanto possibile eliminare, infortuni e malattie professionali e ridurre l'impatto complessivo sull'ambiente;
- ispirare la propria politica ai principi della SA8000, considerando i propri dipendenti come una risorsa strategica e fondamentale per la crescita aziendale, garantendo che siano tutelati nei loro diritti fondamentali, formalizzati attraverso contratti di lavoro, ed impegnandosi a favorire lo sviluppo professionale e la soddisfazione;
- assicurare il rispetto delle leggi in materia di Ambiente, Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro e Responsabilità Sociale, individuare e osservare obblighi di conformità assunti dall'Azienda;
- promuovere e monitorare, con specifici obiettivi, le attività volte al risparmio energetico, alla raccolta differenziata ed alla tutela ambientale;
- promuovere e garantire canali di comunicazione esterna e interna al fine di aggiornare e migliorare in modo continuo i sistemi di gestione, anche attraverso l'individuazione e la risoluzione di criticità potenziali segnalate dalle parti interessate ovvero l'applicazione di procedure e/o tecnologie a minor impatto ambientale;
- garantire la sicurezza dei prodotti immessi sul mercato attraverso il rispetto dei requisiti legislativi applicabili agli stessi.

Data:04.08.2022

La Direzione

