




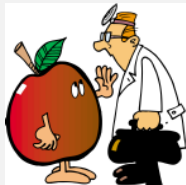





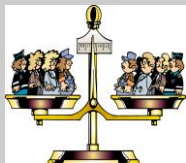
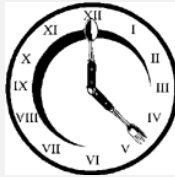





Questo documento definisce gli impegni e gli scopi che Tognana Porcellane intende perseguire e garantire attraverso il conseguimento della certificazione SA8000:2014.

AEE DI INTERVENTO		IMPEGNI	SCOPI
LAVORO INFANTILE		Tognana Porcellane si impegna a non utilizzare o favorire il lavoro infantile	Operare al fine ridurre e/o eliminare il lavoro infantile in Italia e nel mondo 
LAVORO FORZATO		Tognana Porcellane si impegna a non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro forzato	Eliminare forme di coercizione sui lavoratori in cambio di prestazioni lavorative 
SALUTE E SICUREZZA		Tognana Porcellane si impegna a intraprende iniziative per prevenire gli incidenti e le malattie sul lavoro	Eliminare e/o limitare al minimo malattie e infortuni causati dal lavoro. 
LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		Tognana Porcellane rispetta il diritto del personale di dare vita o iscriversi a sindacati di loro scelta e di condurre contrattazioni collettive.	Favorire il miglioramento delle condizioni di lavoro attraverso il confronto tra le parti 
DISCRIMINAZIONE		Tognana Porcellane non attua né favorisce la discriminazione nei luoghi di lavoro	Perseguire l'equità di trattamento dei lavoratori nel rispetto delle diversità 
PRATICHE DISCIPLINARI		Tognana Porcellane non attua né favorisce la pratica di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e abusi verbali.	Garantire l'osservanza delle regole aziendali nel rispetto della dignità dei lavoratori. 
ORARIO DI LAVORO		Tognana Porcellane rispetta le leggi in vigore e gli standard di settore sull'orario di lavoro.	Organizzare turni di lavoro in linea con le esigenze di vita dei lavoratori 
REMUNERAZIONE		Tognana Porcellane garantisce che gli stipendi pagati siano sempre rispondenti agli standard legali o settoriali	Contribuire a garantire un tenore di vita dignitoso per i lavoratori 

DATA	REV.	OGGETTO DI MODIFICA	REDAZIONE	VERIFICA	APPROVAZIONE
xxxxxxxxxxx	xxxx	Nuova emissione	Servizio Qualità	Rapp. Direz. per l'Etica	Amministratore Unico